



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Губкинского филиала НИТУ «МИСИС»

_____ **А.А. Кожухов**

« **23** » **июня** _____ **2025** г.


ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ГУБКИНСКОГО ФИЛИАЛА НИТУ «МИСИС»**

П 06.01 – 25


Выпуск 1

Губкин, 2025

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	Выпуск 1	Экземпляр № 1	Лист 2/12


Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО начальником юридического отдела ГФ НИТУ «МИСИС».
2. УТВЕРЖДЕНО Директором ГФ НИТУ «МИСИС» « 23 » июня 2025 г.
3. ДАТА ВВЕДЕНИЯ « 23 » июня 2025 г.
4. СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
5. Положение соответствует требованиям ISO 9001.
6. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ взамен Положения об антикоррупционной политике филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской обл. П 06.29-19, Выпуск 1.

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 3/12</i>

Содержание

1.	Общие положения	5
2.	Цели, задачи и принципы Политики	5
3.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	6
4.	Профилактика коррупции	8
5.	Внедрение стандартов поведения работников Университета	8
6.	Оценка коррупционных рисков	8
7.	Закупочная деятельность	9
8.	Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов	9
9.	Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства	9
10.	Антикоррупционное образование и пропаганда	10
11.	Сотрудничество с правоохранительными органами	10
12.	Организация документооборота в Университете	11
13.	Открытость информации об Университете	11
14.	Ответственность	11
15.	Заключительные положения	12
	Приложение А (обязательное) Лист рассылки	13

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 4/12</i>

Термины, сокращения и обозначения


В настоящем Положении используются следующие сокращения:

ГФ НИТУ «МИСИС», Филиал, Институт	– филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области;
ЛНА	– локально-нормативный акт;
ОК	– отдел кадров;
СМК	– система менеджмента качества;
Университет, НИТУ МИСИС	– федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»;
ЮО	– юридический отдел.

Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований:

- федерального закона от 25, 12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);
- федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти;
- приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»;
- устава и иных ЛНА Университета.

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 5/12</i>

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является ЛНА филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области (далее - Институт, ГФ НИТУ «МИСИС»), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Института.

1.2 Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями Института, а также распространяется на всех работников Института вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее - работники).

1.3 Антикоррупционная политика (далее также - Политика) применяется при осуществлении Институтами планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.4 Положение разработано во исполнение Федерального закона № 273-ФЗ и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.5 Настоящее Положение отражает приверженность Института этическим стандартам осуществления открытой поддержки деловой репутации и следования корпоративного поведения.

2 Цели, задачи и принципы Политики

2.1 Основные цели антикоррупционной политики Института:

2.1.1 разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

2.1.2 создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;


2.1.3 формирование у работников Института единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2 Основные задачи:

2.2.1 обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Институте;

2.2.2 установление и закрепление обязанностей работников Института: знать и соблюдать принципы и требования Политики;

2.2.3 создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 6/12</i>

законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Института, и настоящим положением;

2.2.4 минимизация рисков вовлечения Института и его работников в коррупционную деятельность;

2.2.5 предупреждение коррупционных проявлений.

2.3 Противодействие коррупции в Институте основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

2.3.1 признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2.3.2 законность;

2.3.3 неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.3.4 комплексное использование организационных, в антикоррупционных целях информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

2.3.5 приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.1 Антикоррупционную политику в Институте реализуют органы управления и структурные подразделения Института, работники Института в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте (далее ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которые возложены соответствующие полномочия приказом директора Института.


3.2 К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относят следующее:

3.2.1 обеспечение соблюдения работниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению);

3.2.2 принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Института;

3.2.3 обеспечение деятельности Комиссии;

3.2.4 оказание работникам консультативной помощи по вопросам,

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 7/12</i>

связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников Института, а также с уведомлением представителя Института, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах);

3.2.5 обеспечение реализации работниками Института обязанности уведомлять Институт, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.6 анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками Института требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

3.2.7 осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками Института и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

3.2.8 мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Институте;

3.2.9 подготовка проектов ЛНА в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;


3.2.10 организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

3.2.11 организация антикоррупционного просвещения работников Института, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

3.2.12 составление и ведение установленных форм документов и соответствующей ответственности.

3.3 Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании ЛНА Института. При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Институте.

3.4 Факты воспрепятствования деятельности ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в Институте и неисполнение работниками Института требований, предъявляемых ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей незамедлительно доводятся до сведения директора Института.

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	Выпуск 1	Экземпляр № 1	Лист 8/12

4 Профилактика коррупции

4.1 Профилактика коррупции в Институте осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1.1 соблюдение работниками Института ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

4.1.2 мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

4.1.3 предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Институте, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

4.1.4 внедрение в практику кадровой политики Института правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4.1.5 осуществление антикоррупционного просвещения работников Института, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

4.1.6 вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность Института.

5 Внедрение стандартов поведения работников Университета

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников Института в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Института.


6 Оценка коррупционных рисков

6.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

6.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

6.3 Институт разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

¹ Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций / <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 9/12</i>

6.3.1 анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

6.3.2 подготовка карты (реестра) коррупционных рисков Института;

6.3.3 формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6.3.4 установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

7 Закупочная деятельность

7.1 Институт декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

7.1.1 равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

7.1.2 информационную открытость закупок;

7.1.3 честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

7.1.4 целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

7.1.5 предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

8 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Института на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Институт:


8.1.1 устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

8.1.2 определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

8.1.3 осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9 Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

Работники Института вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 10/12</i>

Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

10 Антикоррупционное образование и пропаганда

10.1 Антикоррупционное образование работников Института предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

10.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Института, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

11 Сотрудничество с правоохранительными органами

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2 Сотрудничество Института с правоохранительными органами может осуществляться в форме:


11.2.1 оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Института;

11.2.2 оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3 Работникам Института в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4 Работники Института не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5 Институт гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 11/12</i>

образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12 Организация документооборота в Институте

12.1 В Институте обеспечивается надлежащий порядок подготовки ЛНА, распорядительных и иных документов (далее - документы).

12.2 В Институте осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

12.3 В Институте гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

13 Открытость информации об Институте

13.1 Институт обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Институте в соответствии с законодательством Российской Федерации.


13.2 В рамках открытости информации Институт создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее - раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта.

Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее - подразделы).

13.3 С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Институт руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

14 Ответственность

14.1 Граждане при трудоустройстве на работу в Институт при заключении трудового договора ознакомляются под подпись с Политикой и ЛНА Института в

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 12/12</i>

сфере противодействия коррупции.

14.2 Работники Института, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных и иных правонарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

15 Заключительные положения

15.1 Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

15.2 В случае внесения изменений в действующее антикоррупционное законодательство Российской Федерации настоящее Положение подлежит актуализации.

15.3 Положение вводится в действие с даты его утверждения.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник юридического отдела

В.Е. Щербатенко

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора филиала по УМР

Е.В. Ильичева

Зам. директора филиала по ПООиДП

Н.А. Полева

Начальник отдела кадров

С.В. Копочинская


Председатель профкома сотрудников
ГФ НИТУ «МИСИС»

Г.И.Толмачева

ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Уполномоченный по качеству

Е. А. Ермолаева

	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области		П 06.01 – 25
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 13/12</i>

**Приложение А
(обязательное)**

Лист рассылки

**П 06.01 – 25 Положение об антикоррупционной политике
Губкинского филиала НИТУ «МИСИС»**

Наименование подразделения	Должность	ФИО
Бухгалтерия	главный бухгалтер	Калинина Г.М.
Планово-экономический отдел	начальник ПЭО	Никитина Е.А.
Отдел кадров	начальник отдела кадров	Копочинская С.В.
Отдел автоматизированных систем управления	начальник отдела АСУ	Вакулин А.В.
Административно-хозяйственный отдел	начальник административно-хозяйственного отдела	Рыков А.А.
Отдел делопроизводства	начальник ОДП	Фарафонова Н.Н.
Отборочная комиссия	ответственный секретарь	Чуева Е.А.
Кафедра горного дела	и.о.заведующего кафедрой ГД	Тарасенко Г.М.
Учебно-методический отдел	начальник УМО	Ермолаев Д.В.
Центр дополнительного образования	Директор ЦДО	
Научно-техническая библиотека	инженер научно-технической библиотеки	Арутюнян А.Б.

Составитель:

Начальник юридического отдела

В.Е. Щербатенко

« 23 » июня 2025 г.