

ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

Целью освоения дисциплины является ознакомление студентов с основными направлениями теоретических и прикладных исследований в социальной и инженерной психологии, методологией проведения социально-психологического исследования, методами социально-психологической диагностики и социально-психологического тренинга, ознакомление с практическим применением полученных знаний в управлении трудовыми и социальными процессами на производстве.

Задачами дисциплины является изучение основных понятий, проблем социальной и инженерной психологии, методов исследования и воздействия, адекватных различным практическим задачам инженерной и социальной психологии; формирование знаний о закономерностях межличностных отношений в процессе производственной деятельности; развитие умений активно мыслить, находить причинно-следственные связи между разделами курса, аргументировать свое мнение.

ИНДИКАТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОВМЕЩЕННЫЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОПК-3.1: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:	3-1 основные психологические понятия: психика, сознание, индивид, личность, индивидуальность, психологические процессы, состояния и пр.); 3-2 понятие профессиональной деятельности как объект психологического изучения; 3-3 профессиональные важные качества, значимые для будущей специальности; 3-4 психологическую сущность общения; 3-5 психологические особенности развития коллектива.
--------	--

Уметь:	У-1 работать в коллективе, сотрудничать с коллегами; У-2 анализировать трудовую деятельность на социальном и психологическом уровнях.
--------	--

Владеть навыком:	Н-1 межличностного общения.
------------------	-----------------------------

УК-1.1: способность использовать различные методы эффективного общения, формулировать выводы, обоснованно применяя знания в профессиональной сфере

Знать:	3-1 сущность методов, методик и технологий социальной и инженерной психологии; 3-2 механизмы воздействия на партнера в условиях общественной и производственной деятельности; 3-3 механизмы эффективного слушания в условиях общественной и производственной деятельности.
--------	--

Уметь:	У-1 использовать приемы и методы аргументации и убеждения в процессе делового общения в условиях общественной и производственной деятельности; У-2 применять методы эффективного слушания.
--------	---

Владеть навыком:	Н-1 определения индивидуальных различий людей с целью организации эффективного социального взаимодействия.
------------------	--

УК-3.4: способность соблюдать социальные нормы и ценности, участвовать в решении социальных задач, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:	3-1 основы социально-психологического взаимодействия в коллективе; 3-2 особенности межкультурного и межнационального общения; 3-3 конструктивные способы разрешения конфликтных ситуаций.
--------	---

Уметь:	У-1 преодолевать коммуникативные барьеры в деловом общении; У-2 проектировать антиконфликтные, антистрессовые и другие мероприятия в процессе производственной деятельности.
--------	---

Владеть навыком:	Н-1 навыками взаимодействия с другими субъектами профессиональной деятельности.
------------------	---