

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»**  
в г. Губкине Белгородской области (ГФ НИТУ «МИСиС»)

рабочая программа утверждена  
решением Ученого совета  
НИТУ «МИСиС»  
от «31» августа 2020 г.  
протокол № 1-20

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### Межкультурная коммуникация

Закрепленная кафедра	<b><u>Кафедра горного дела</u></b>
Направление подготовки	<u>21.05.04 Горное дело</u>
Специализация	<u>Открытые горные работы</u>
Квалификация	<b><u>Горный инженер (специалист)</u></b>
Форма обучения	<b><u>Очная</u></b>
Общая трудоемкость	<b>3 ЗЕТ</b>

Часов по учебному плану	<u>108</u>
в том числе:	
аудиторные занятия	<u>36</u>
самостоятельная работа	<u>72</u>
часов на контроль	<u>0</u>
Семестр(ы) изучения	<u>8</u>

Формы контроля:  
зачет

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Курс	8		Итого
Вид занятий	УП	РП	
Лекции	18	18	18
Практические	18	18	18
Итого ауд.	36	36	36
Сам. работа	72	72	72
Часы на контроль	-	-	-
Итого:	108	108	108

Год набора 2020

<b>ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ</b>	
<b>Цель дисциплины</b> – формирование у обучающихся знаний и умений в сфере взаимодействия национальных деловых культур.	
<b>Задачи дисциплины:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. формирование у студентов знаний о разнообразии и особенностях деловых культур различных стран;</li> <li>2. содействие развитию у студентов этики профессионального менеджера, культурной восприимчивости и толерантности;</li> <li>3. развития у студентов умения адаптироваться к работе в условиях различных деловых культур;</li> <li>4. анализ национальных особенностей коммуникации и мотивации; ознакомление с процессами принятия решений в различных деловых культурах.</li> </ol>	

<b>ИНДИКАТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОВМЕЩЕННЫЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ</b>	
ОПК-3.1: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	
Знать:	З-1. Различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в межкультурной среде
Уметь:	У-1. Выбирать способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом в межкультурной среде.
Владеть навыком:	Н-1. Предотвращения возможных конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности.
УК-3.4: способность соблюдать социальные нормы и ценности, участвовать в решении социальных задач толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	
Знать:	З-1. О социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностях представителей тех или иных социальных общностей.
Уметь:	У-1. Работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия.
Владеть навыком:	Н-1. Разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом в межкультурной среде.
УК-11.1: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.	
Знать:	З-1. Современные технологии управления персоналом в межкультурной среде.
Уметь:	У-1. Действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.
Владеть навыком:	Н-1. Работы в коллективе с этическими нормами, касающимися социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.