ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ г.

г. Губкин «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский технологический университет "МИСиС" (сокращенное наименование НИТУ "МИСиС"), именуемое в дальнейшем "Работодатель" в лице и. о. директора филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Губкине Белгородской области (сокращенное наименование ГФ НИТУ "МИСиС") Кожухова Алексея Александровича, действующего на основании доверенности № 157-115 от 06.05.2020 года, и | | | | | | | |  |

*ФИО, (ПОЛНОСТЬЮ)* **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*должность, подразделение*

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № **\_\_\_\_\_**о нижеследующем:

1. В связи с переводом на дистанционную работу Работник обязуется выполнять обязанности по занимаемой должности вне места расположения Работодателя. Рабочее место (адрес) Работника:

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с её выполнением, Работник по согласованию с Работодателем использует оборудование, программно-технические средства, информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе «Интернет», электронную почту и телефонную связь Работодателя (предварительно оформив документ «Накладная на внутреннее перемещение объектов нефинансовых активов» на перемещение материальных ценностей) или собственное оборудование.

Взаимодействие между Работником и Работодателем осуществляется путем обмена информацией посредством указанного оборудования и средств.

Работник обязуется обеспечить конфиденциальность поступающей/передаваемой информации.

3. Продолжительность рабочей недели и режим рабочего времени в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

4. Работник обязан сообщить Работодателю о наступлении временной нетрудоспособности в течение одного дня с момента ее наступления и незамедлительно уведомить о ее окончании, предоставив оригинал листка нетрудоспособности.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. и действует до его отмены

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № **\_\_\_\_\_**.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

ПОДПИСИ СТОРОН:

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_//  «\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. | РАБОТНИК:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**ФИО /**  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2020г. |